

Compétences et Métiers d'Avenir dans la Mobilité SMTD 2025

Animation : Patrick OLIVA

Temps 1 – Compétences et métiers d'avenir

1. Mathias Bernard - Université Clermont Auvergne
2. Leila Alachaher - CMQe Logistique
3. Nicolas Godlewski - Les Shifters
4. Aurore Comte - Avere Aura et vidéo de Bernard Guillaume VP Avere FRANCE
5. Florence Puiseux - Clermont School of Business

Temps 2 - Entreprendre pour des mobilités actives au service des salariés

6. Arnaud Banoun - Clermont School of Business
7. Martine Duclos - CHU/ONAPS
8. Olivier Issaly - Zenride

Formation aux métiers de la mobilité durable

La discussion a porté sur l'importance de former aux métiers de la mobilité durable, tant en formation initiale que continue. Mathias Bernard, président de l'université, a présenté les efforts de l'université pour intégrer ces enjeux dans les cursus, avec notamment la création d'une académie des mobilités durables et de formations spécifiques. L'objectif est de transformer l'ensemble de l'offre de formation pour que les diplômés aient les compétences nécessaires pour prendre en compte les enjeux environnementaux. Des formations plus ciblées sur la mobilité sont également développées, comme un projet de formation d'ingénieurs sur les enjeux de mobilité durable à l'horizon 2027.

Leïla Alachaher, directrice du Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ) logistique et transport, a souligné l'importance de ce dispositif pour adapter les formations aux besoins actuels et futurs des entreprises. Le CMQ vise à fédérer les acteurs de la formation, les entreprises et les collectivités pour développer des projets d'envergure et attirer l'attention sur le territoire.

Vision du Shift Project sur les mobilités

Nicolas Godlewski, représentant les Shifters, a présenté la vision du Shift Project sur les mobilités. L'approche se résume en trois mots : MOINS, MIEUX, AUTREMENT. L'objectif est de réduire les émissions en évitant les déplacements non indispensables, en reportant vers d'autres modes lorsque c'est possible, et en optimisant les véhicules. Le Shift Project insiste sur la nécessité de déconstruire le "système voiture" dans son ensemble, incluant les infrastructures, les politiques publiques et l'imaginaire associé.

Présentation de l'école d'ingénieurs Ecomob

Nicolas Godlewski a également présenté le projet d'école d'ingénieurs Ecomob, qui devrait ouvrir en septembre 2027. Cette formation unique vise à former des "ingénieurs de la transition écologique", avec une approche systémique et interdisciplinaire. L'objectif est de préparer les futurs ingénieurs à prendre en compte les impacts environnementaux, techniques et sociaux de leurs décisions.

Programme de formation Advenir

Aurore Comte a présenté le programme Advenir Formation, financé par les certificats d'économie d'énergie. Ce programme vise à sensibiliser les étudiants, les collectivités et les professionnels de l'immobilier aux enjeux de la mobilité électrique. L'objectif est de former 1500 étudiants d'ici fin 2027 et d'informer les élus et agents sur l'installation de bornes de recharge.

Présentation de Zenride et bénéfices du vélo

Olivier Issaly, patron de Zenride, a présenté son entreprise qui propose des vélos de fonction aux salariés, cofinancés par les employeurs. Cette solution vise à encourager l'utilisation du vélo pour les trajets domicile-travail et personnels. Les bénéfices pour les entreprises incluent une optimisation fiscale et une amélioration du bien-être et de la productivité des collaborateurs.

Arnaud Banoun de Clermont School of Business a présenté les résultats d'une étude menée en partenariat avec Zenride sur les effets de l'utilisation du vélo pour les trajets domicile-travail. Les résultats montrent des effets positifs sur la vitalité, l'enthousiasme et la réduction du stress des collaborateurs. L'étude a également mis en évidence des impacts positifs sur la performance individuelle, la satisfaction professionnelle et l'engagement des salariés.

Activité physique et sédentarité

Martine Duclos, responsable de l'ONAPS, est intervenue sur l'importance de l'activité physique et la lutte contre la sédentarité. Elle a souligné que l'excès de temps passé assis est aussi néfaste que le manque d'activité physique. Elle a proposé des solutions simples comme se lever régulièrement ou utiliser des pédaliers de bureau pour réduire la sédentarité au travail.

Perspectives

Problème : Manque de visibilité des efforts de formation aux métiers de la mobilité durable

Solution : développer une stratégie de communication ciblée vers les communautés de communes et la société civile pour mettre en valeur les initiatives de l'université et des autres établissements d'enseignement supérieur.

Problème : besoin d'adaptation des formations aux enjeux de la transition écologique

Solution : transformation de l'ensemble de l'offre de formation universitaire pour intégrer les enjeux environnementaux et création de formations spécifiques sur la mobilité durable.

Problème : manque de compétences dans le domaine de la mobilité électrique

Solution : mise en place du programme Advenir Formation pour sensibiliser et former les étudiants, les collectivités et les professionnels de l'immobilier aux enjeux de la mobilité électrique.

Problème : difficulté à encourager l'utilisation du vélo pour les trajets domicile-travail

Solution : proposition de vélos de fonction aux salariés via Zenride, cofinancés par les employeurs, avec des avantages fiscaux pour les entreprises.

Problème : Sédentarité excessive au travail

Solution : sensibilisation à l'importance de se lever régulièrement et proposition d'équipements comme des pédaliers de bureau pour favoriser l'activité physique au travail.

Problème : manque de connaissances sur les effets positifs du vélo sur la performance et le bien-être au travail

Solution : réalisation d'une étude en partenariat avec Zenride pour quantifier les bénéfices de l'utilisation du vélo sur les trajets domicile-travail.

Problème : besoin d'une initiative d'envergure pour promouvoir l'activité physique et lutter contre la sédentarité

Solution : proposition de lancer un programme à l'échelle du Massif central, impliquant l'ONAPS, Clermont School of Business et Zenride, pour promouvoir l'activité physique et les mobilités douces auprès des entreprises et des salariés.

Problème : comportements agressifs de certains cyclistes en ville

Solution : suggestion d'intégrer dans les formations à l'utilisation du vélo électrique des modules sur le respect du code de la route et le partage de l'espace public.